



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 2021/02 STARKBOTZ

A Diretoria Executiva da equipe StarkBotz torna público o edital do Processo Seletivo 2021/02 adaptado para sua execução híbrida, isto é, as etapas podem acontecer tanto virtualmente quanto presencialmente, em contrapartida ao cenário de retorno recente às atividades presenciais.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 A StarkBotz, equipe de robótica vinculada ao ICT (Instituto de Ciência e Tecnologia) da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, que tem por objetivo projetar e desenvolver robôs para competições, convoca os interessados em fazer parte do referido núcleo, a se inscreverem no processo seletivo para membros das comissões vigentes.

1.2 O processo seletivo será destinado ao preenchimento de vagas para os setores técnicos (Mecânica e Eletrônica) e administrativos (Financeiro e Marketing).

1.3 O candidato selecionado irá participar de um processo trainee baseado no *Job Rotation*. As tarefas serão aplicadas no período de 09 semanas, desde o ingresso na equipe, ocorrendo da seguinte forma: Nos setores técnicos, os trainees desenvolverão atividades de cada setor por quatro ou cinco semanas, o mesmo será feito para os setores administrativos.

1.4 Todo o processo seletivo pode ocorrer de forma online ou presencial devido ao retorno ainda recente das atividades presenciais na UFVJM.

2. DOS CARGOS

2.1 Descrições sumárias das atribuições de cada diretoria:

2.1.1 Setor Da Eletrônica: Setor responsável pela programação, controle e automação dos robôs desenvolvidos.

2.1.2 Setor Da Mecânica: Setor responsável por toda a parte estrutural e dinâmica dos robôs.

2.1.3 Diretoria de Marketing: Divulgar o núcleo em seus diversos campos de relacionamentos (alunos, professores/instituição de ensino e mercado), captação e manutenção dos clientes, realização da pós-venda e pesquisa de mercado, desenvolvimento de novos serviços/produtos.

2.1.4 Diretoria do Financeiro: Responsável por controlar as finanças em geral.



3. DOS CRITÉRIOS PARA INSCRIÇÃO

3.1 São requisitos previstos para ingresso na StarkBotz:

3.1.1 Para o Setor técnico:

3.1.1.1 Estar devidamente matriculado em um dos cursos de engenharia (mecânica, química, alimentos ou geológica) ou do bacharelado de ciência e tecnologia do Instituto de Ciência e Tecnologia da UFVJM.

3.1.1.2 Possuir disponibilidade para atividades extracurriculares.

3.1.1.3 Ter disponibilidade de 20 horas semanais para dedicação e trabalho na StarkBotz.

3.1.1.4 Ter disponibilidade para permanecer na equipe por pelo menos um ano.

3.1.2 Para o Setor administrativo:

3.1.2.1 Estar devidamente matriculado em um dos cursos da UFVJM.

3.1.2.2 Possuir disponibilidade para atividades extracurriculares.

3.1.2.3 Ter disponibilidade de 20 horas semanais para dedicação e trabalho na StarkBotz.

3.1.2.4 Ter disponibilidade para permanecer na equipe por pelo menos um ano.

3.3 Características desejáveis do candidato.

3.3.1 Setores Administrativos: Habilidades de boa comunicação, capacidade de raciocínio lógico rápido, desenvoltura em trabalho de equipe, habilidades com softwares (excel, word, Illustrator, etc), gestão estratégica, criatividade.

3.3.1 Setores Técnicos: Habilidades de boa comunicação, capacidade de raciocínio lógico rápido, desenvoltura em trabalho de equipe, habilidade com softwares (*solidworks* , *solidthinking* , Protheus, simuladores de elementos finitos), conhecimentos básicos estruturais e eletrônicos.

OBS.: no campo descrito como desejável relata-se características e capacidades que não são obrigatórias para a realização da inscrição no processo seletivo. Elas são apenas características importantes que, caso seja uma competência



sua, deverá ser demonstrada ao longo de todo o processo.

3.4. Requisitos operacionais

3.4.1 Devido ao cenário de retorno recente às atividades presenciais, algumas atividades serão realizadas virtualmente. Sendo assim, é necessário que todos os participantes tenham acesso a internet, bem como os seguintes aparelhos: Celular ou Computador/ Notebook onde serão realizadas as videoconferências, sendo necessário também a utilização de microfone e webcam, e também para a instalação de softwares exigidos para o desenvolvimento das atividades em diferentes partes do processo seletivo.

4. DAS INSCRIÇÕES

A inscrição para o processo seletivo acontecerá a partir das 08:00h do dia 06 de maio de 2022 até às 23:59h do dia 20 de maio de 2022. Os interessados deverão preencher o formulário, disponível no link: <https://forms.gle/KSdFS5Mz5jQuSR4a7>

5. DO PROCESSO SELETIVO

5.1 O processo seletivo ocorrerá em 7 (sete) etapas:

Tabela I - Das Fases do Processo Seletivo

ETAPAS	PROVAS	CARÁTER
1ª Etapa	Análise de formulário	Classificatório e Eliminatório
2ª etapa	Vídeo I	Eliminatório
3ª Etapa	Prova	Classificatório e Eliminatório
4ª Etapa	Dinâmica de Grupo	Eliminatório
5ª Etapa	Entrevista	Eliminatório
6ª Etapa	Processo Trainee	Classificatório e Eliminatório
7ª Etapa	Entrevista Final	Eliminatório



6. DAS ETAPAS

6.1 Vídeos

6.1.1 O vídeo I que sucederá o preenchimento do formulário de inscrição e deverá ser enviado, **no ato da inscrição**, por e-mail para o seguinte endereço: starkbotz@ict.ufvjm.edu.br, entre os dias 06 e 20 de maio de 2022.

6.1.2 O não envio resultará na eliminação do processo seletivo.

6.2 Dinâmica de Grupo:

6.2.1 A dinâmica de grupo ocorrerá nos dias 30 e 31 de maio, podendo ser feita de forma virtual através de uma plataforma online ou presencial a critério da Diretoria Executiva. A forma escolhida, bem como a plataforma, caso se opte pela forma online, será divulgada por e-mail a todos os participantes, bem como seu horário.

6.2.3 O não comparecimento resultará na eliminação do processo seletivo.

6.2.3 O resultado será enviado por e-mail para todos os candidatos envolvidos nesta etapa.

6.3 Entrevista:

6.3.1 A entrevista ocorrerá entre os dias 06 e 10 de junho de 2022.

6.3.2 Será eliminado do processo seletivo o candidato que não comparecer à entrevista. Haverá tolerância de 5 (cinco) minutos de atraso, após passados os 5 (cinco) minutos o candidato será automaticamente eliminado do processo seletivo.

6.3.3 Será enviado um e-mail de confirmação para cada candidato inscrito, com data, horário e local da entrevista, considerando o horário oficial de Brasília.

6.4 Prova

6.4.1 Será enviado um material de estudo para os participantes que chegarem a essa etapa no qual comporá o conteúdo da prova. A mesma será realizada de forma presencial nos dias 30 e 31 de maio. O horário e local será enviado por email a cada participante. As perguntas serão feitas oralmente e o participante terá um tempo específico para responder a cada questão.



6.5 Processo trainee

6.5.1 O processo trainee será feito utilizando o *job rotation* e percorrerá os dias entre 13 de junho de 2022 e 12 de agosto de 2022.

7. DO RESULTADO FINAL

7.1 O resultado final do processo seletivo será divulgado por e-mail para todos os candidatos inscritos até o dia 21 de agosto de 2022.

8. CRONOGRAMA

Tabela II - Cronograma

Período de Inscrições (Envio do curriculum)	06/05/2022 a 20/05/2022
Envio do Vídeo I	06/05/2022 a 20/05/2022
Resultados dos selecionados na triagem das inscrições e do envio do vídeo	23/05/2022
Prova	30/05/2022 e 31/05/2022
Dinâmica	30/05/2022 e 31/05/2022
Resultado Prova e Dinâmica	05/06/2022
Entrevista	06/06/2022 a 10/06/2022
Resultado da Entrevista	12/06/2022
Processo Trainee	13/06/2022 a 12/08/2022
Entrevista Final	15/08/2022 e 18/08/2022
Resultado final	até 21/08/2022